



Le langage CREP passé à la loupe

Terme de la notation	Synonyme	Ce que pense vraiment l'administration
Conscientieux	Scrupuleux	Travaille bien - concentré sur son travail – appliqué.
Courtois	Poli	Si vous ne l'êtes pas vous n'êtes pas dans le minimum attendu- d'humeur égale - respectueux -sait utiliser le langage administratif, ne fait pas de vagues.
Dévoué	Serviable	Loyal envers l'administration, prêt à se sacrifier pour elle- très utile pour la hiérarchie pour pratiquer la délégation, jamais contestataire, toujours d'accord avec sa hiérarchie- profil recherché par les directeurs.
Discret	réservé	S'exprime avec mesure , retenue ou modération , a intégré la notion de secret professionnel Précisions : - pour un agent qui ne souhaite pas évoluer c'est une bonne appréciation. - pour un agent qui prétend à une liste d'aptitude, gare à ne pas être transparent
Soigneux	Méticuleux	s'attache à la forme. sens du détail. A relier avec l'appréciation sur la gestion des délais.
Rigoureux	Austère	N'aime pas se tromper. Application stricte des textes. Ne supporte pas l'à-peu-près. C'est positif tant que ça sert les intérêts de l'administration.
Rigide	Obtus, sévère	Terme quasi pas utilisé dans un CREP. campe sur les acquis, sens de l'adaptation peu développé, a toujours raison, rancunier, opinion trop tranchée.
Ponctuel	Assidu	Respecte les horaires, arrive à l'heure, le minimum qu'on vous demande pour ne pas désorganiser le service...
Disponible	Utilisable	Ne sait pas dire non. Le risque: être trop sollicité. Fini par être écrêté ! Objectif: trouver la limite, savoir dire non lorsque nécessaire.
Soucieux d'acquérir les connaissances nécessaires		Volontaire mais ne maîtrise pas encore la matière.
Satisfaisant		Correct, suffisant sans plus.
S'attache à améliorer		Ce n'est pas bon et les progrès sont très lents...Dans un match de Rugby : essai non transformé.
N'a pas ménagé ses efforts, il lui reste à concrétiser ses résultats		Travaille beaucoup pour un résultat décevant.
Globalement bon		En moyenne ça passe mais dans le détail il y a du mauvais dans les résultats.

Expérimenté	Compétent	Le savoir-faire dépasse le savoir .Vous avez pris de l'âge ! Quand on fait le même métier depuis 30 ans on n'a pas de mérite à le faire bien...
S'adapte progressivement	Se conforme graduellement	N'est pas au point ! Et les progrès sont lents...
A la volonté de bien faire	Désire bien faire	Conscientieux et volontaire mais pas encore efficace.
Travaux de bonne facture		Correct...
Collaboration perfectible	Mésentente	Je le supporte tout juste...
Assez bonne collaboration	Moyen	Il y a des jours avec et des autres sans. C'est variable.
Bonne collaboration		Travail acceptable.
Collaboration appréciée		Satisfaisant, sans plus.
Collaboration favorablement appréciée		L'administration note une relation appréciée.
Collaboration très appréciée		Très satisfaisant.
Collaboration tout particulièrement appréciée		Excellent !! Votre chef de service vous apprécie vraiment.
Remarquable	Brillant	Vous êtes trop bon, qui pourra vous remplacer ?
Caractère affirmé	Caractériel	Trop de caractère ? C'est une qualité pour gérer un service en opérationnel. La hiérarchie est prévenue, c'est plus compliqué de travailler avec vous comme collaborateur. Il faudra vous convaincre.
Il faut, il doit,...		Attention ça sent mauvais...
Perfectionniste		Rend un travail de qualité. Il faut quand même savoir finaliser un travail. Voir la suite de l'appréciation sur l'aspect efficacité et maîtrise les délais.
Sait mettre en oeuvre		Bravo, vous avez le savoir-faire! L'expérience est à portée de main.
A les capacités	Aptitudes	Peut faire...c'est une question de volonté
A l'aise		Exécute sa mission avec facilité, maîtrise le sujet.
Dispose des connaissances		le savoir est là. Mais pour le reste, que dit l'évaluateur ?
Il lui est fait confiance		Pour le moment ça passe mais si vous vous ratez, vous serez tout seul...
Volontaire	Énergique	Esprit d'initiative.